

"Mind the Gap"

El mercado de trabajo de la mujeres en los países del Sur de Europa

IV encuentro del Comité de Sociología del trabajo
de la FES
21 y 22 de junio 2018



This project is co-funded by
the European Union

Anna Giulia Ingellis, Marcela Jabbaz y Capitolina Diaz

Departamento de Sociología y Antropología

Presentación del proyecto

Proyecto y fondos

Proyecto europeo "*Free to choose*"

(DG Justice Programa REC – Rights, Equality and Citizenship.)

<http://freetochoose.eu>

para la reducción de los estereotipos de género entre los jóvenes en transición entre la educación y el trabajo.

Dos investigaciones:

Mind the Gap. análisis de datos secundarios relativo a las brechas

Coming out. análisis cualitativos sobre los estereotipos de género en jóvenes en transición educación-trabajo

Intervención

creación de un juego de mesa para reducir el impacto de los estereotipos de género. Se utilizarán en ámbitos educativos formales e informales.

Investigación

“Mind the Gap”

Análisis brecha de género en la educación y en el mercado laboral

Investigación comparativa en 5 países del Sur de Europa (España, Italia, Cypre, Portugal and Eslovenia).

Realizada en el 2017

Equipo: diseño e coordinación Universitat de València

Equipo

Diseño e coordinación: Universitat de València

Anna Giulia Ingellis (IP)

Capitolina Diaz

Marcela Jabbaz

Trabajo de campo e informes nacionales:

España: Universitat de València, Marcela Jabbaz

Italia: IRES (Friuli Venezia Giulia), Chiara Cristina y Fulvia Riccardi

Cypre: MIGS, Maria Angeli

Portugal: Apload, Jose Carlos Bronze

Slovenia: Nefiks, Meta Brecic y Vita Jankovic

Objetivos y metodología

Objetivos:

1. Mapeo de las brechas de género existentes en los países involucrados en el proyecto en ámbito de educación y mercado del trabajo
2. Comparación entre los países y con las medias Europeas
3. Contraste con las percepciones subjetivas de los jóvenes exploradas con la investigación cualitativa
4. Sugerencias para los diseñadores del juego para fundamentarlo en las evidencias (áreas de mayor fragilidad y de brechas más profundas)

Metodología:

Análisis de datos secundarios (Eurostat e OCDE)

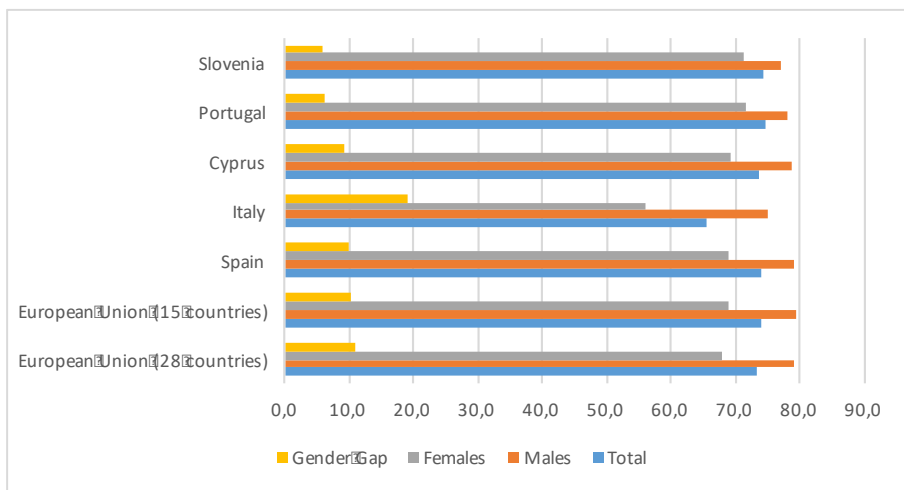
Diseño longitudinal (2005-2015)

Nivel nacional y comparativo entre países

Inclusión en el mercado laboral

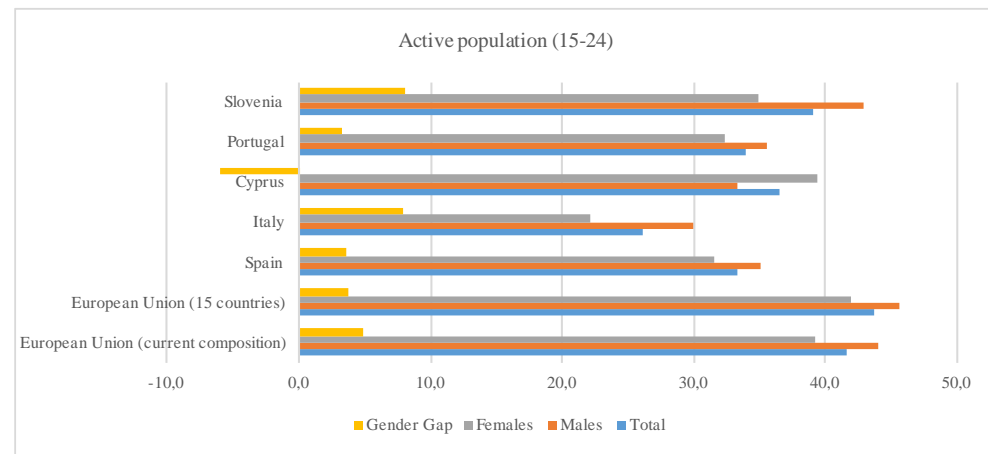
Inclusión en el mercado laboral (población activa)

Figure 2 Active Population (15-64) by Sex, Gender Gap, 2017



Source: Eurostat (lfsi_emp_a) extracted 09.05.18

Figure 2 Active Population (15-24) by Sex, Gender Gap, 2017



Source: Eurostat (lfsi_emp_a) extracted 09.05.18

Fuente: Labour force Survey, Eurostat

Europa 28 Gender gap: 11,5%.

Todos los países por debajo, Portugal y Eslovenia casi la mitad, Italia casi el doble

Inclusión en el mercado laboral (ocupación)

Figure 3 Total employment (15-64) by sex, gender gap, 2017

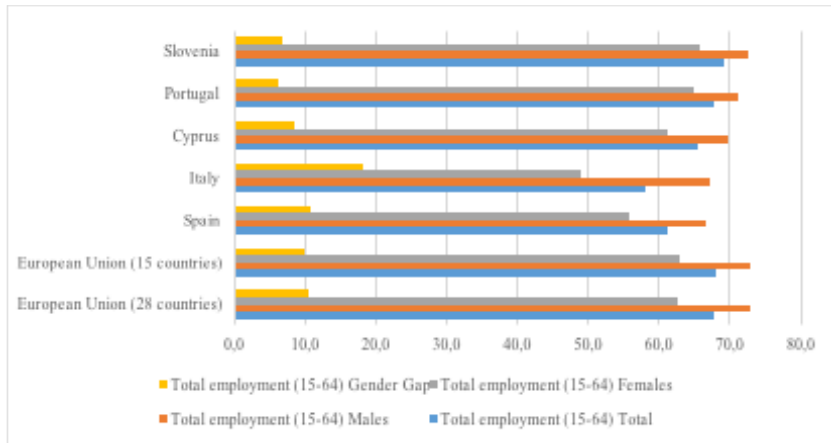
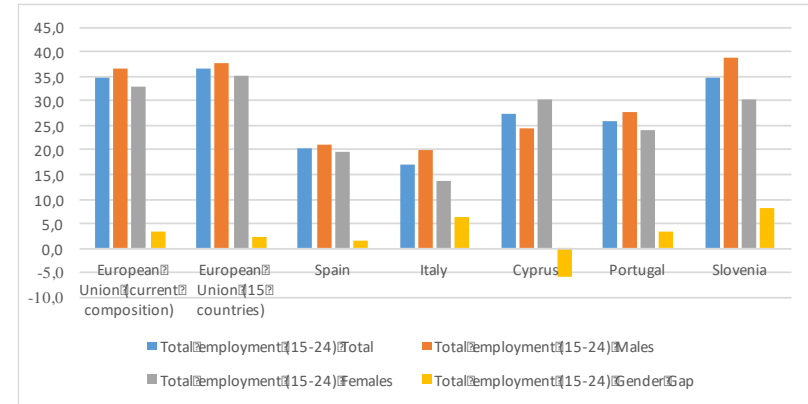


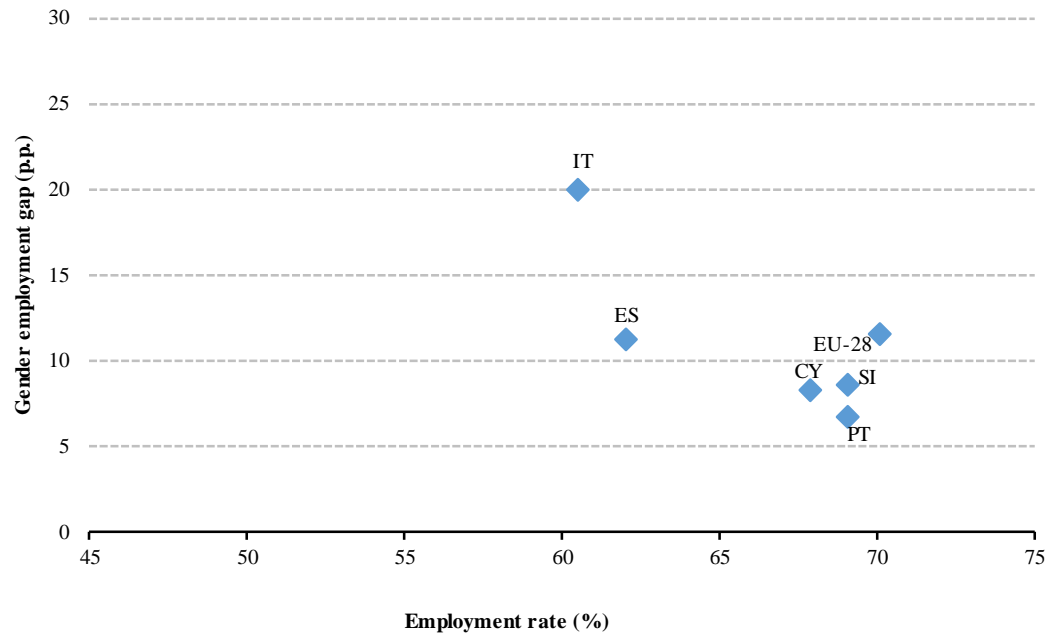
Figure 4 Employment rates and gender employment gap (15-24), 2017



Fuente: Labour force Survey, Eurostat

Ocupación

Figure 16 Employment rates and gender employment gap (15-64), 2015



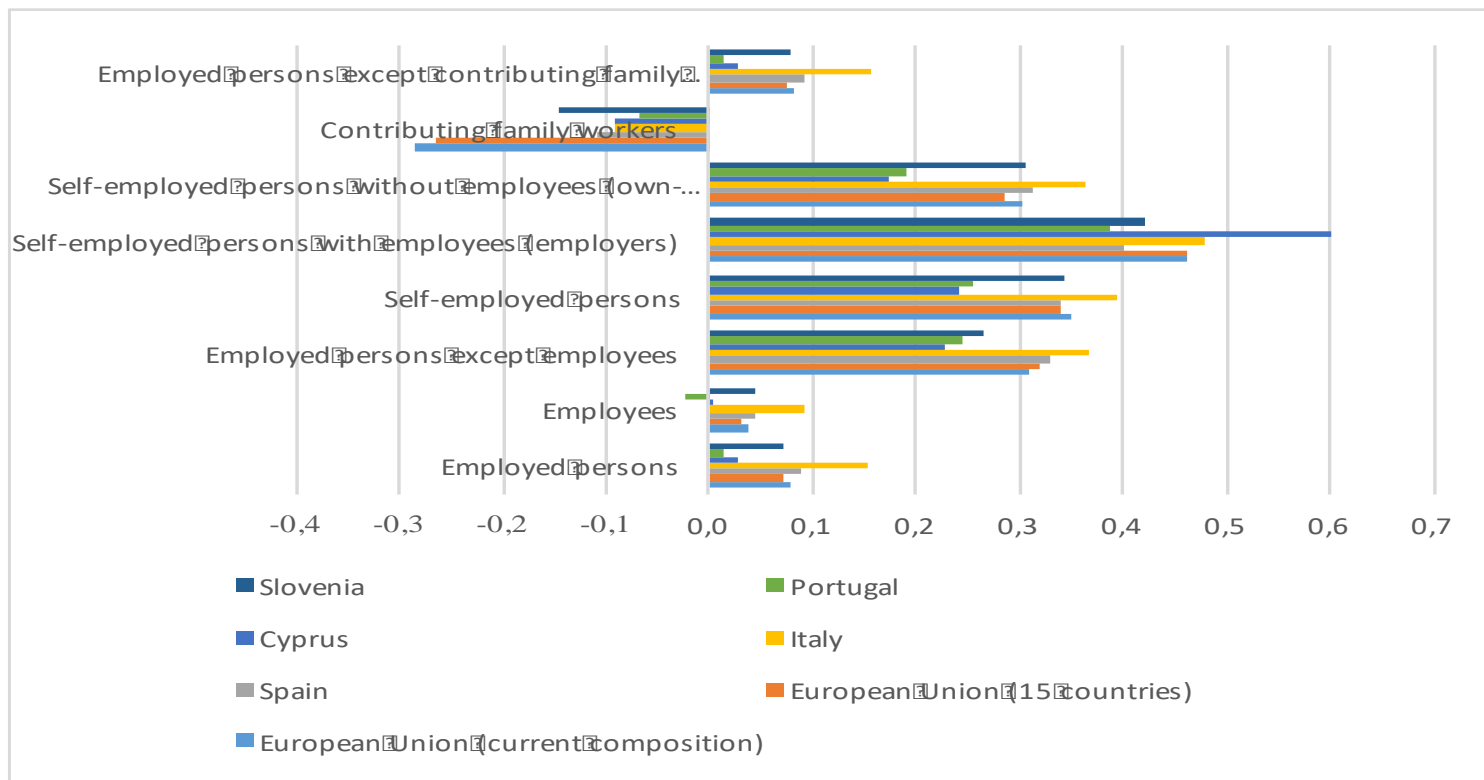
(1) TR, Employment rate: 53.9%, Gender Employment gap: 14 p.p.

Fuente: Labour force Survey, Eurostat

Calidad del trabajo: las multiples formas de la discriminación

Condición profesional

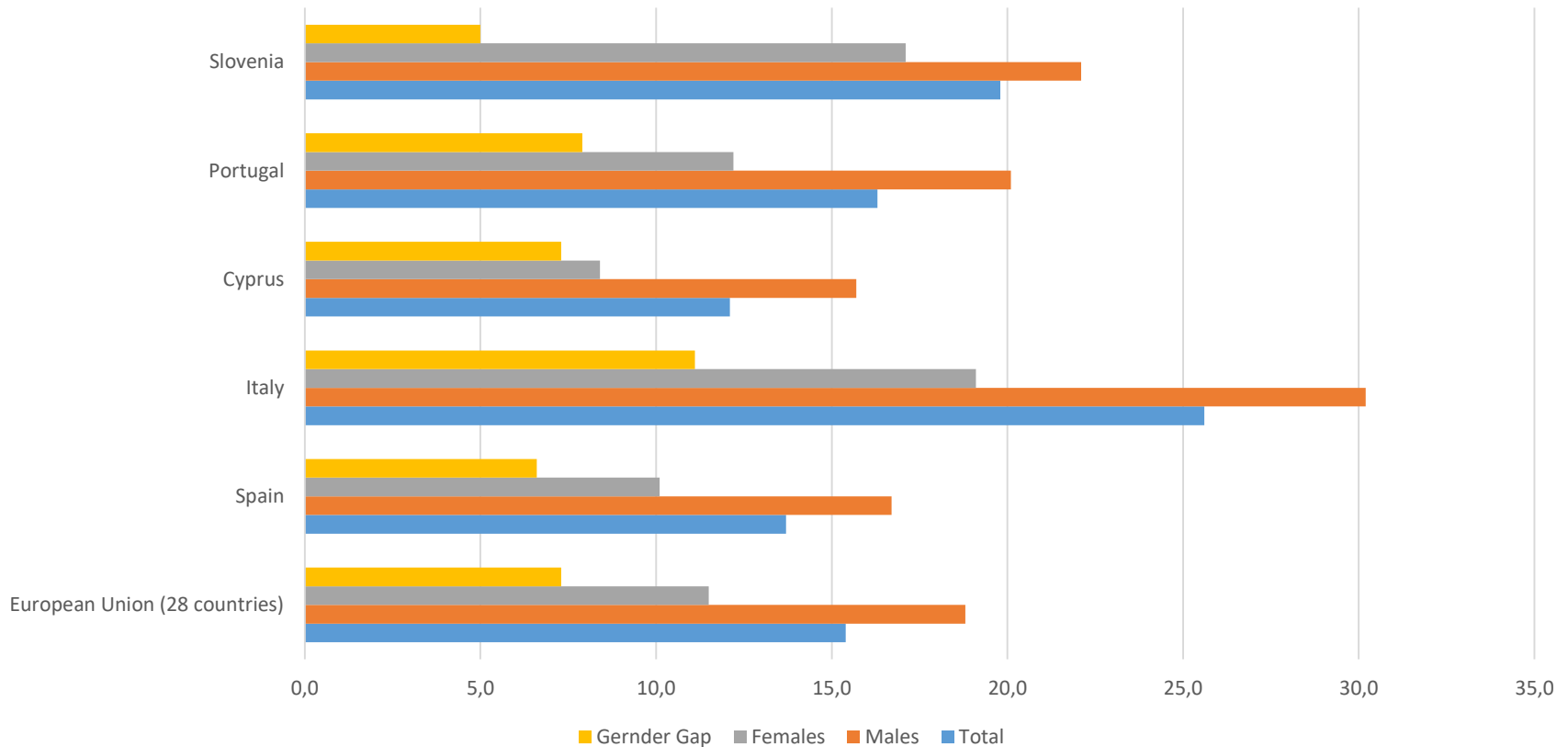
Figure 17 Employment by professional status, gender gaps 2017



Source: [lfsa_egaps]

Autoempleo

Self-employment in % of total employment (2014)



Fuente: Labour force Survey, Eurostat

Precariedad

Figure 17 Part-time employment as % of employment by sex and gender gap, 2017

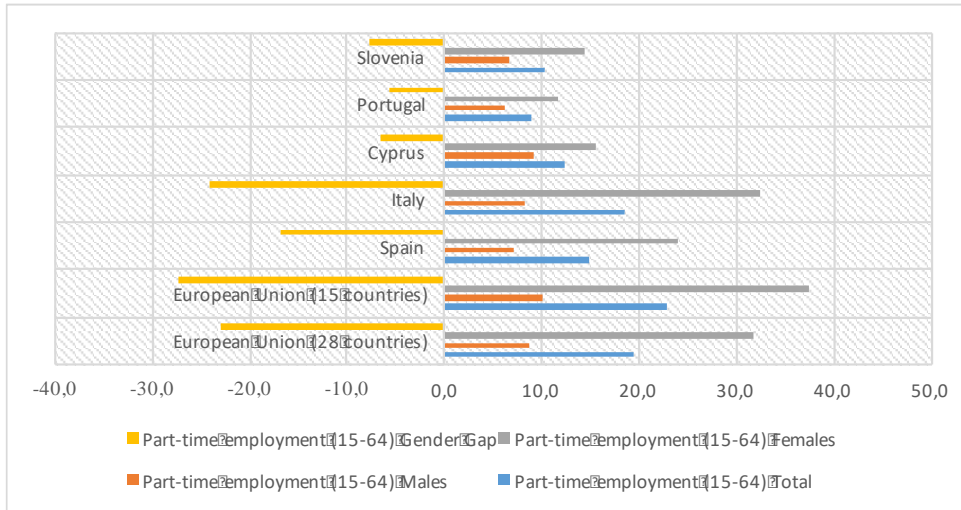
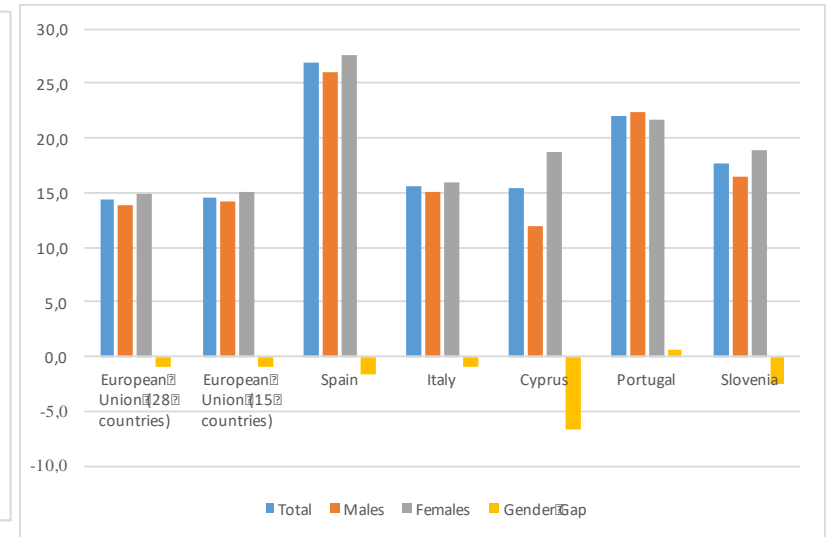


Figure 18 Temporary employees as % of total number of employees, gender gap, 2017



Fuente: Labour force Survey, Eurostat

Segregación vertical

Table 1 Employment gender gap by European socio-economic group

	Total	Managers	Professionals	Technicians and associate professionals	Small entrepreneurs	Clerks and skilled service employees	Skilled industrial employees	Lower status employees
European Union (current composition)	0,08	0,33	-0,04	-0,03	0,34	-0,30	0,71	-0,18
European Union (15 countries)	0,08	0,35	-0,01	-0,02	0,37	-0,33	0,76	-0,16
Spain	0,09	0,40	-0,13	0,19	0,37	-0,24	0,80	-0,19
Italy	0,16	0,47	-0,09	0,17	0,43	-0,24	0,72	-0,05
Cyprus	0,04	0,61	-0,10	0,05	0,32	-0,37	0,83	-0,18
Portugal	0,03	0,32	-0,21	0,07	0,30	-0,23	0,52	-0,30
Slovenia	0,08	0,18	-0,23	0,05	0,29	-0,04	0,61	-0,33

[lfsa_ese] *Gender gap index: employment expressed in thousand (male-female)/total

Table 1 Employment gender gap index* by economic activity (15-64)

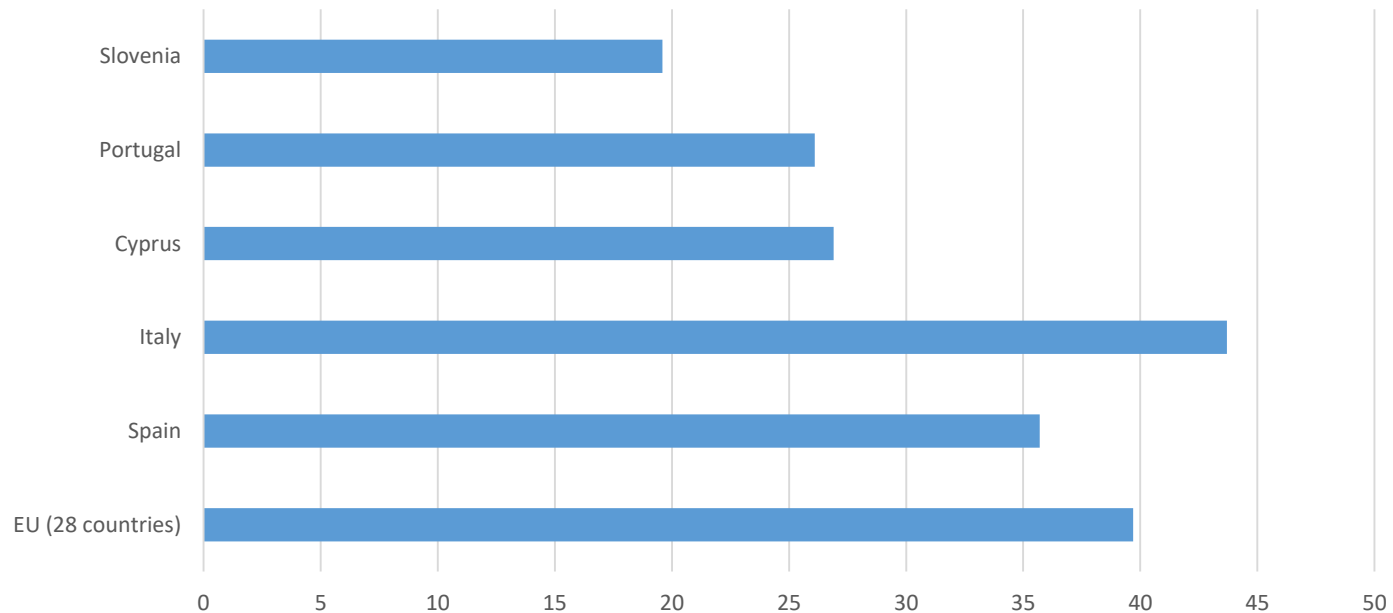
	All Nace_R2 – activities	Agriculture , forestry and fishing	Manufacturin g	Electricity, gas, steam and air conditionin g supply	Constructio n	Information and communicatio n	Financia l and insuranc e activities	Professional , scientific and technical activities	Administrativ e and support service activities	Educatio n	Human health and social work activitie s
EU 28	0,08	0,33	0,41	0,52	0,80	0,39	-0,02	0,04	0,03	-0,45	-0,57
EU 15	0,07	0,42	0,46	0,50	0,78	0,40	0,02	0,06	0,01	-0,42	-0,56
Spain	0,09	0,53	0,48	0,60	0,83	0,38	0,04	0,02	-0,08	-0,34	-0,57
Italy	0,15	0,47	0,48	0,53	0,87	0,40	0,10	0,04	-0,06	-0,52	-0,42
Cyprus	0,03	0,60	0,35	n.a.	0,79	0,26	-0,25	-0,17	-0,20	-0,48	-0,47
Portuga l	0,01	0,35	0,20	0,45	0,86	0,39	0,09	-0,22	0,08	-0,55	-0,67
Sloveni a	0,07	0,20	0,38	0,61	0,81	0,43	-0,25	-0,05	-0,08	-0,59	-0,56

*Gender gap index: *employment expressed in thousand (male-female)/total*

Source: Eurostat (from 2008 onwards, NACE Rev. 2) - 1 000 [lfsa_egan2]

Brecha salarial-indicador sintético

Gender earning gap (teqges01). 2014



The gender overall earnings gap: (teqges01) es un indicador sintético que deriva del calculo combinado de tres factores: (1) la media de la paga horaria, (2) la media mensual de horas pagadas (3) la tasa de ocupación/ la ganancia media de todas las mujeres en edad de trabajo (empleadas o no), comparada con la de los hombres

Fuente: Labour force Survey, Eurostat

Brecha salarial el peso de los factores

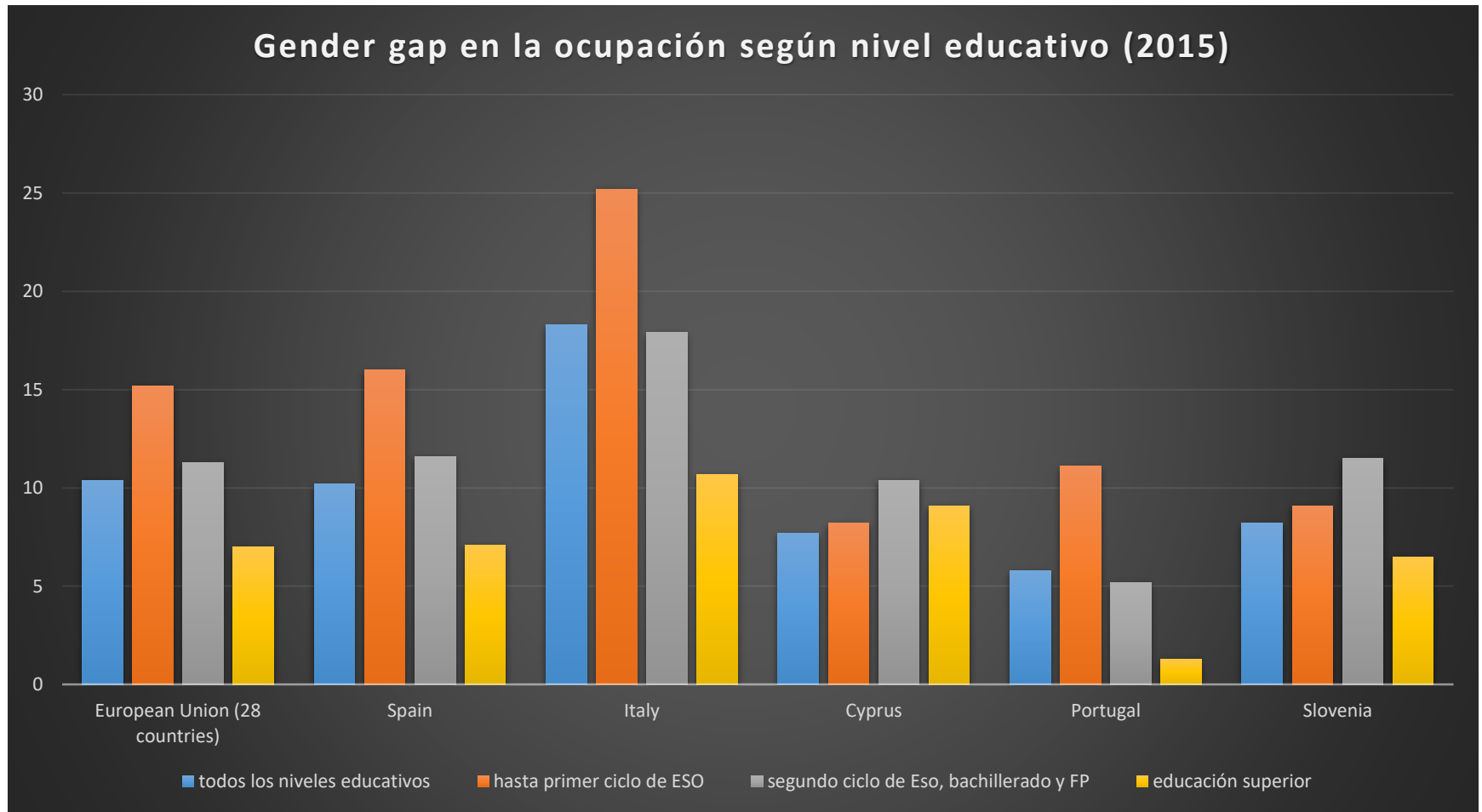
Table 1 Contribution to the gender overall earnings gap, 2014 (%)

	Gender pay gap	Gender hours' gap	Gender employment rate gap
EU-28	37,4	30,5	32,1
Spain	36,5	25,1	38,5
Italy	11,0	32,7	56,3
Cyprus	48,6	13,5	37,9
Portugal	53,2	14,1	32,7
Slovenia	33,2	13,0	53,9

(¹) The gaps of the components (gender pay gap - GPG, gender hours' gap - GHG and gender employment rate gap - GERG) do not add up to the gender overall earnings gap (GOEG). However, the following relationship holds: $(1 - \text{GPG}/100) \times (1 - \text{GHG}/100) \times (1 - \text{GERG}/100) = (1 - \text{GOEG}/100)$ which can be transformed by the logarithm into the following additive relationship:

$\text{LN}(1 - \text{GPG}/100) + \text{LN}(1 - \text{GHG}/100) + \text{LN}(1 - \text{GERG}/100) = \text{LN}(1 - \text{GOEG}/100)$. This allows calculating contributions as follows (e.g. for GPG): $\text{LN}(1 - \text{GPG}/100) / \text{LN}(1 - \text{GOEG}/100) \times 100$.

El papel del nivel educativo en la brecha de genero en la ocupación



Fuente: Eurostat

La comparación entre países en síntesis

Italia es sin duda el país con más desigualdad de género, no solo en comparación con los países considerados, sino también con la media de la Europa a 28

Italia y España son los países con más dificultades

Portugal, Slovenia y Cypre presentan casi siempre posiciones mejores que la media europea

Portugal es el país donde más avances se han conseguidos en términos de reducción de la brecha de género entre educación y mundo del trabajo

Entre educación y mundo del trabajo

A pesar del mayor esfuerzo y resultados en ámbito educativo (factor de protección en términos de ocupación) la posición de la mujer en el mercado de trabajo es bastante más débil

Gracias por vuestra atención



VNIVERSITAT
DE VALÈNCIA

Dirección de contacto:
giuliana.ingellis@uv.es